

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน Human Rights Policy	แก้ไขครั้งที่ : 3
		วันที่บังคับใช้ : 12 พฤศจิกายน 2568
		หน้า : 1 / 4

การอนุมัติเอกสาร

ประวัติการเปลี่ยนแปลง :

ครั้งที่	วันที่	รายละเอียด	แก้ไขโดย
1	10 สิงหาคม 2564	ฉบับเริ่มต้น	นายพีระพงศ์ จำปีศรี
2	11 พฤศจิกายน 2565	พิจารณาทบทวนประจำปี 2565	นายพีระพงศ์ จำปีศรี
3	13 พฤศจิกายน 2567	เพิ่มเติมเนื้อหา หน้า 3 ข้อ 5.8 และหน้า 4 ข้อ 5.13	นายพีระพงศ์ จำปีศรี
4	12 พฤศจิกายน 2568	พิจารณาทบทวนประจำปี 2568	นางสาวสุรีย์รัตน์ เตชะนันท์

การลงนาม :

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจทาน	ผู้อนุมัติ
 นางสาวสุรีย์รัตน์ เตชะนันท์ VP Human Capital วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568	 นายบุญ ชุน เกียรติ Managing Director วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568	 นายชาติชาย พานิชชีวะ Chairman of the Board of Directors วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน Human Rights Policy	แก้ไขครั้งที่ : 3
		วันที่บังคับใช้ : 12 พฤศจิกายน 2568
		หน้า : 2 / 4

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance หรือ ESG) ผนวกเข้าไปในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนบริษัทส่งเสริม สนับสนุนเพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในองค์กร ป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อพนักงานงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ

1. คำนิยาม

“สิทธิมนุษยชน” (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

“บริษัท” หมายความว่า บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่ทำสัญญาจ้างแรงงาน หรือสัญญาจ้างพิเศษกับบริษัท

“ผู้มีส่วนได้เสีย” หมายความว่า เป็นผู้ใกล้ชิดองค์กรโดยตรงและได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทางตรงจากการประกอบกิจการ เช่น พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ครอบครัวยพนักงาน นักลงทุน เจ้าหนี้ ชุมชนรอบถิ่นตั้งองค์กร เป็นต้น รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยอ้อมหรือสังคมไกลออกไป โดยเป็นผู้ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทางอ้อมจากการประกอบกิจการ เช่น รัฐบาล หน่วยงานของรัฐ สมาคมการค้า กลุ่มวิชาชีพ NGO ผู้ที่จะมาเป็นลูกค้าหรือพนักงานในอนาคต ชุมชนนอกถิ่นที่ตั้งองค์กร เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์ของนโยบาย

2.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ตระหนักและให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชน และป้องกันมิให้เกิดการละเมิดไม่ว่ากรณีใดๆ

2.2 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

3. ขอบเขตการบังคับใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท

4. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

4.1 ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

4.2 หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

4.3 ส่งเสริม สนับสนุนสิทธิมนุษยชน

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน Human Rights Policy	แก้ไขครั้งที่ : 3
		วันที่บังคับใช้ : 12 พฤศจิกายน 2568
		หน้า : 3 / 4

4.4 สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ การสนับสนุนอื่นใดแก่พนักงานของบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
อย่างเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน

5. แนวทางปฏิบัติ

- 5.1 ให้ความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันของบุคคล
- 5.2 ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทคู่ค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทุกคน ด้วยความเหมือนหรือความแตกต่าง เนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เพศ อายุ พื้นฐานการศึกษา หรือ ภาวะทางร่างกายและจิตใจ
- 5.3 การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม มีการดูแลสิทธิของพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.4 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- 5.5 เคารพสิทธิ ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
 - (1.) เคารพสิทธิลูกค้า/ผู้บริโภค เช่น ปฏิบัติต่อลูกค้า/ผู้บริโภคอย่างเป็นธรรม ไม่ละเมิดข้อมูลส่วนตัว เป็นต้น
 - (2.) เคารพสิทธิคู่ค้า เช่น ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เป็นต้น
 - (3.) เคารพสิทธิชุมชน เช่น ตระหนักถึงสิทธิของชุมชน รับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นต้น
- 5.6 พนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติต่อกันและปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท
- 5.7 ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 5.8 รักษาและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและจำกัดการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 5.9 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท โดยบริษัทจะดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม
- 5.10 บริษัทให้ความสำคัญและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	แก้ไขครั้งที่ : 3
	Human Rights Policy	วันที่บังคับใช้ : 12 พฤศจิกายน 2568
		หน้า : 4 / 4

5.11 ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษ ทั้งนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำผิดตามกฎหมาย

5.12 การไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัท

5.13 พัฒนาและดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence) เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีการทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

ช่องทางในการร้องเรียน

- 1) จดหมาย จัดส่งทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงที่ คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
- 2) อีเมล auditcommittee@chewathai.com

ทั้งนี้ การร้องเรียนจะถือเป็นความลับสูงสุด และผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้มากกว่าหนึ่งช่องทาง และไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตนผู้ร้องเรียน อย่างไรก็ตามหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองจะทำให้บริษัทสามารถแจ้งผลการดำเนินการหรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้

คณะกรรมการบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

อนุมัติเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568