

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-008
	นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ Conflict of Interest Policy	แก้ไขครั้งที่ : 5
		วันที่บังคับใช้ : 12 พ.ย. 2568
		หน้า : 1 / 2

การอนุมัติเอกสาร

ประวัติการเปลี่ยนแปลง :

ครั้งที่	วันที่	รายละเอียด	แก้ไขโดย
1	5 เมษายน 2559	ฉบับเริ่มต้น	นางสาวจิรสุดา สาสนัส
2	15 มีนาคม 2560	ปรับปรุงรูปแบบตามมาตรฐาน ISO	นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ
3	1 กรกฎาคม 2564	ทบทวนประจำปี	นางสาวอารีย์รักษ์ อัครวงษ์ชัย
4	13 พฤศจิกายน 2566	ทบทวนประจำปี 2566	นางสาวอารีย์รักษ์ อัครวงษ์ชัย
5	13 พฤศจิกายน 2567	ทบทวนประจำปี 2567	นางสาวอารีย์รักษ์ อัครวงษ์ชัย
6	12 พฤศจิกายน 2568	ทบทวนประจำปี 2568	นางสาวอารีย์รักษ์ อัครวงษ์ชัย

การลงนาม :

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจทาน	ผู้อนุมัติ
 นางสาวอารีย์รักษ์ อัครวงษ์ชัย VP Internal Audit วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568	 นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ SVP Legal and Compliance วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568	 นายบุญ ชุน เกียรติ Managing Director วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-008
	นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ Conflict of Interest Policy	แก้ไขครั้งที่ : 5
		วันที่บังคับใช้ : 12 พ.ย. 2568
		หน้า : 2 / 2

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่างๆ อย่างโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. กรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการนั้น ให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
3. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้บริษัทเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งบริษัท