	บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน Human Rights Policy	แก้ไขครั้งที่ : 1
		วันที่บังคับใช้ : 11 พฤศจิกายน 2565
	หน้า : 1 / 3	

### การอนุมัติเอกสาร


ประวัติการเปลี่ยนแปลง :

ครั้งที่	วันที่	รายละเอียด	แก้ไขโดย
1	10 สิงหาคม 2564	ฉบับเริ่มต้น	นายพีระพงศ์ จำปีศรี
2	11 พฤศจิกายน 2565	พิจารณาทบทวนประจำปี 2565	นายพีระพงศ์ จำปีศรี

การลงนาม :

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจทาน	ผู้อนุมัติ
 นายพีระพงศ์ จำปีศรี	 นายบุญ ชุน เกียรติ	 นายชาติชาย พานิชชีวะ
SVP Human Capital	Managing Director	Chairman
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565



	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน Human Rights Policy	แก้ไขครั้งที่: 1
		วันที่บังคับใช้: 11 พฤศจิกายน 2565
		หน้า: 2 / 3

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance หรือ ESG) ผสมเข้าไปในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนบริษัทส่งเสริม สนับสนุนเพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในองค์กร ป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อพนักงานงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ

### 1. คำนิยาม

"สิทธิมนุษยชน" (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

"บริษัท" หมายความว่า บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

"พนักงาน" หมายความว่า ผู้ที่ทำสัญญาจ้างแรงงาน หรือสัญญาจ้างพิเศษกับบริษัท

### 2. วัตถุประสงค์ของนโยบาย

2.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ตระหนักและให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชน และป้องกันมิให้เกิดการละเมิดไม่ว่ากรณีใดๆ

2.2 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

### 3. ขอบเขตการบังคับใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน


นโยบายนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท

### 4. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

4.1 ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม

4.2 หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

4.3 ส่งเสริม สนับสนุนสิทธิมนุษยชน

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	<b>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน</b> <b>Human Rights Policy</b>	แก้ไขครั้งที่ : 1
		วันที่บังคับใช้ : 11 พฤศจิกายน 2565
		หน้า : 3 / 3


4.4 สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ การสนับสนุนอื่นใดแก่พนักงานของบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน

## 5. แนวทางปฏิบัติ

- 5.1 ให้ความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันของบุคคล
- 5.2 ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทคู่ค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทุกคนด้วยความเหมือนหรือความแตกต่าง เนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เพศ อายุ พื้นฐานการศึกษา หรือภาวะทางร่างกายและจิตใจ
- 5.3 ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
- 5.4 พนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติต่อกันและปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท
- 5.5 ให้ความสำคัญระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 5.6 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท โดยบริษัทจะดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม
- 5.7 บริษัทให้ความสำคัญและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- 5.8 ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษ ทั้งนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำผิดตามกฎหมาย
- 5.9 การไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัท

### ช่องทางในการร้องเรียน

- 1) จดหมาย จัดส่งทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงที่ คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามสี่  
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
- 2) อีเมล [auditcommittee@chewathai.com](mailto:auditcommittee@chewathai.com)

	บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)	PC-CWG-028
	<b>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน</b> <b>Human Rights Policy</b>	แก้ไขครั้งที่ : 1
		วันที่บังคับใช้ : 11 พฤศจิกายน 2565
		หน้า : 4 / 3

ทั้งนี้ การร้องเรียนจะถือเป็นความลับสูงสุด และผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้มากกว่าหนึ่งช่องทาง และไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตนผู้ร้องเรียน อย่างไรก็ตามหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองจะทำให้บริษัทสามารถแจ้งผลการดำเนินการหรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้

คณะกรรมการบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

อนุมัติเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

